

PROPUESTAS DE FORMACIÓN 2023

POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD MUNICIPALES: EL FEMINISMO Y LOS ODS EN EL CORAZÓN DE LA AGENDA GLOBAL.

1- FUNDAMENTACIÓN

La igualdad entre géneros es solo un derecho fundamental, parte esencial de los Derechos Humanos, y un principio imprescindible de eficiencia y eficacia económica, fundamental para el desarrollo sostenible de la sociedad.

El ODS 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.

Las administraciones públicas, particularmente las entidades locales, deben seguir haciendo una apuesta decidida por la igualdad entre mujeres y hombres a través de políticas públicas al tiempo que incorporan mecanismos y procedimientos para garantizar el desarrollo de los ODS, fundamentalmente el ODS 5.

Al abordar la igualdad desde la perspectiva de los ODS se podrá profundizar en aspectos de la agenda global de las mujeres y obstáculos como la explotación sexual, la división desigual del trabajo o la salud sexual.

En definitiva, el enfoque transversal de esta formación garantiza un acercamiento global a los ODS desde una perspectiva feminista al tiempo que nos aproxima al principio de igualdad desde una visión global, como principio esencial del desarrollo sostenible, que será igualitario o no será.

2. OBJETIVOS

- Aproximar el principio de igualdad desde una visión global, como principio esencial del desarrollo sostenible.
- Reforzar la formación en igualdad en paralelo a los ODS.
- Facilitar la puesta en marcha de medidas en el ámbito laboral, cultural, educativo, de participación o de empoderamiento al tiempo que se fomenta el desarrollo sostenible vinculado a la igualdad.
- Reforzar aspectos conceptuales y teóricos en paralelo a la capacitación en la elaboración de planes, indicadores e informes de impacto.
- Abordar la igualdad desde la perspectiva de los ODS, profundizando en aspectos de la agenda global de las mujeres.
- Detectar aspectos esenciales en la igualdad y los ODS como la explotación sexual, la división desigual del trabajo o la salud sexual.

- Desplegar un enfoque transversal en el acercamiento a los ODS desde una perspectiva feminista.

3. PROGRAMACIÓN Y CONTENIDOS

El contenido del curso se estructura en 2 PARTES perfectamente diferenciadas.

1ª PARTE

- Feminismo: academia y activismo.

Orígenes y desarrollo histórico.

Trampas y oportunidades en el Siglo XXI.

- Sistema internacional de igualdad:

Sistema de Naciones Unidas

Sistemas de Europa.

- Sistema estatal

- Marco normativo internacional, estatal y regional.

- Acción positiva y la configuración constitucional de la igualdad

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

- Enfoque de género en las políticas sectoriales.

Empleo.

Economía.

Salud.

Educación.

Cultura.

Deporte.

Medios de comunicación y tecnología.

Participación formal y no formal de las mujeres.

Diseño de los espacios públicos.

- Análisis de los factores de vulnerabilidad de las mujeres y su impacto.

- Legislación sectorial específica e incorporación del enfoque de género.

- Programación sectorial municipal e incorporación del enfoque de género.

2ª PARTE

- Análisis de los ODS. Objetivos y breve aproximación a cada uno de ellos con perspectiva de género y desde la realidad local.

- Marco conceptual y datos estadísticos.

- Los ODS y las entidades locales.

- ODS 5: Objetivos y metas.
 - Discriminación y desigualdad.
 - Violencia contra las mujeres.
 - Violencia contra las niñas.
 - Matrimonio infantil.
 - Mutilación genital femenina.
 - Cuidados domésticos.
 - Corresponsabilidad.
 - Participación plena de la mujer.
 - Igualdad de oportunidades en los ámbitos, públicos, políticos y económicos.
 - Salud sexual y derechos reproductivos.
 - Recursos.
 - Uso y acceso a las tecnologías de la información y la comunicación.
 - Puesta en marcha de leyes y políticas de igualdad y empoderamiento.

- Relación entre desarrollo sostenible y la igualdad entre mujeres y hombres.

- ¿Como impactan los ODS en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres?

- ¿Como abordar la elaboración de una estrategia de Agenda 2030 Local con perspectiva de género?

- Formulación de la estrategia de Agenda 2030 Local con perspectiva de género.

- Otras acciones para implantar políticas de igualdad y ODS desde las entidades locales.
 - o Planes y estrategias.
 - o Estudios.
 - o Sensibilización.
 - o Formación.

- ¿Como las políticas municipales y la acción local contribuyen a los ODS y a la igualdad entre mujeres y hombres?

- La agenda del feminismo en un mundo global: amenazas y retos.

- Agora de debate y puesta en común: conclusiones.

La formación será:

PRESENCIAL DE 6 HORAS
ONLINE DE 3 O 6 HORAS A ELEGIR

